

# GENTE DO SUL

MARÇO DE 2023 - Nº 141 - R\$ 11,90 | CIRCULAÇÃO NO SUDESTE DO PARANÁ



JORNAL DE BELTRÃO

## Mulher



EM TODOS OS SETORES, A PRESENÇA FEMININA É SINÔNIMO DE COMPROMISSO E INOVAÇÃO



Ariane Pachtmann gerencia a frota de caminhões cooperados da Coptrans.

Foto: Leandro Czerniaski/IdeB



## DA BASE ÀS DECISÕES, MULHERES ASSUMEM PROTAGONISMO EM COOPERATIVAS

Participação feminina cresce e fomenta ações de liderança em entidades.

Da Leandro Czerniaski

Cerca de 15 anos atrás, as agricultoras Maristela Rozin e Lucilda Girardi resolveram se unir para montar um negócio próprio e não depender apenas da renda da atividade leiteira e da lavoura. Era tudo muito modesto, mas promissor. Uniram os equipamentos – uma cedeu o cilindro, a outra o fogão – e começaram a produzir pães e massas. Com o carro

emprestado do sogro, Maristela ia pra cidade vender, enquanto Lucilda ficava produzindo na cozinha improvisada, ainda de madeira. “A primeira semana foi um fiasco, mas depois os parentes foram indicando e o pessoal conhecendo e aí a coisa foi engrenando”, contam.

Com o tempo, conseguiram ampliar a clientela e estruturar a produção. Passaram a fazer parte da Coopafi (Cooperativa da Agri-

cultura Familiar) e cresceram junto com a cooperativa, impulsionadas por políticas públicas que valorizavam produtos locais na mesa dos alunos. “Quando começou o projeto pra venda na merenda escolar, nós duas e mais um grupo de mulheres fomos atrás de entender como ia funcionar e de que forma poderíamos estar inseridas nesse processo”, relata.

Hoje, em uma cozinha montada por meio de financiamento de dez anos, com carro próprio e equipamentos profissionais, Maristela e Lucilda produzem pães, macarrão, bolos e bolachas para a merenda, além de doces e salgados de festa. Tendo a garantia da venda, não fazem mais o comércio de porta em porta. E por meio da cooperativa, que é o canal de venda direta, recebem assistência e orientações sobre a produção.

**Ser cooperado torna o negócio viável**

Mais ou menos no mesmo período em que a dupla de agricultoras encarou um novo negócio, a farma-

cêutica Ariane Pachtmann também mudou de ramo: saiu do emprego em uma farmácia para gerir a frota da transportadora do marido. Preciso aprender a parte burocrática do setor, nome de peças, cuidar do RH, do controle de jornada, emitir notas... tudo isso acompanhando o aperfeiçoamento da legislação e das exigências de embarcadores.

Foi em meio às mudanças profissionais que ela passou a conhecer melhor e participar da cooperativa. “Fazer parte da Coptrans faz toda a diferença porque torna o trabalho com transporte de cargas viável para quem é autônomo ou tem poucos veículos, como é o nosso caso. Por meio da cooperativa conseguimos negociar o preço de peças, pneu e combustível, ter atendimento melhor em postos, estar atualizado de mudanças e acesso

Foto: Leandro Czerniaski/IdeB



A cozinha da Maristela e Lucilda para panificação foi fruto da participação na Copafi, para venda à merenda escolar.

a tecnologias, como o rastreador exigido pela BRF”, cita. É por meio da Coptrans que também são feitos

contratos fixos para carregamentos, dando mais segurança aos transportadores.

## DO ATENDIMENTO À GESTÃO, ELIANARA CRESCEU COM A COOPERATIVA

Um dos setores em que a participação feminina está mais evidente é o de cooperativas financeiras, que, na expansão de novos cooperados, atraem cada vez mais mulheres às iniciativas. Esse cenário é evidente na Evolua, em que as mulheres já representam mais da metade dos colaboradores, cerca de 42% dos associados e participam das decisões em assembleias, conselhos ou em funções de gestão, como é o caso da gerente de agência Elianara Canofre.

Ela começou a trabalhar na cooperativa quando ainda era a Rodocrédito, como assistente de atendimento. Depois, passou a analista de crédito e veio a oportunidade para ser gerente – já liderou três unidades. Hoje está à frente da agência do bairro Vila Nova, com 12 colaboradores e mais de 4,3 mil associados. “Percebo que cresci junto com a cooperativa. Aprendi muito e tive

diversas oportunidades ao longo desses 12 anos de Evolua, seja pessoal ou profissionalmente”, resume. “É muito comum que mulheres sintam seus sonhos profissionais duelarem com medos, mas no ambiente cooperativo sinto uma postura de acolhida, cuidado e respeito que nos permite evidenciar o melhor de cada um de nós”, complementa. Das 17 agências da Evolua, sete são chefiadas por mulheres, além de quatro coordenadoras de área.

A participação feminina na gestão da cooperativa cria um “ambiente diverso e aumenta o potencial de desenvolvimento das equipes”, segundo a coordenadora da área de Gestão de Pessoas, Gilvania Stocco.

### COOPERADAS NA EVOLUA

2008: 27%  
2022: 42%

Elianara Canofre gerencia a agência da Evolua com 4 mil cooperados e 12 colaboradores: espaço de oportunidades e crescimento.

Foto: Leandro Czerniaski/IdeB



## PROGRAMA DESENVOLVE LIDERANÇA FEMININA NO COOPERATIVISMO

O aumento da presença de mulheres no cooperativismo está gerando novos debates e projetos para dar um passo além e buscar a equidade em posições de liderança. Esse é um dos focos do Programa de Alta Liderança Feminina, desenvolvido pelo Sistema Cresol. "A Cresol estruturou a governança corporativa tem pouco mais de cinco anos e desde essa construção ficou clara a necessidade de pensarmos num programa que desenvolvesse mulheres para ocuparem cargos de alta

liderança", comenta Katiuce Ferrari, gerente de Gente & Gestão da Cresol Baser e uma das idealizadoras do projeto.

Atualmente, mais de 60% do quadro de funcionários da Cresol é composto por mulheres, presente em vários setores e instâncias. A cooperativa já implementou a licença maternidade estendida e agora a proposta é trabalhar com colaboradores que atuam em posições de média liderança, visando dar condições técnicas, comportamentais e emocionais para que elas se preparem para ascender

em suas carreiras e estejam estruturadas para lidar com os demais papéis que ocupam em família e em sociedade.

"Essas ações favorecem o equilíbrio da representatividade entre homens e mulheres em todos os setores. O nosso olhar sobre o papel das mulheres na Cresol é um olhar de desenvolvimento e de incentivo ao protagonismo", frisa o vice-presidente da Cresol Confederação, Adriano Michelin.

**MULHERES SÃO 61% DOS COLABORADORES DO SISTEMA CRESOL**

## MULHERES SEMPRE ATUARAM NA PRODUÇÃO, AGORA PARTICIPAM DAS DECISÕES

Outra iniciativa que busca equilibrar a tomada de decisões entre homens e mulheres é da Unicafes (União Nacional das Cooperativas da Agricultura Familiar e Economia Solidária). A entidade vem desenvolvendo projetos para que a presença feminina seja maior na gestão da produção e das cooperativas filiadas.

"A gente tem um aspecto histórico de que a base da produção tem a força feminina, geralmente são as mulheres que 'colocam a mão na massa', mas quem vai pra cooperativa muitas vezes é o homem. Por isso temos ações para inserir as mulheres em todas as fases do processo produtivo, inclusive pensar o merca-

do, questões estratégicas, a assistência, negociação e garantir um espaço social de articulação coletiva", comenta a assessora da Secretaria de Mulheres da Unicafes-PR, Daniela Celuppi.

Os desafios, segundo Celuppi, são muitos, mas ações afirmativas tendem a fazer com que as mulheres conquistem novos espaços. Uma das iniciativas que está sendo colocada em prática pela Unicafes-PR é a recomendação às cooperativas para que garantam paridade entre homens e mulheres nos conselhos de administração e espaços diretivos. "O processo nem sempre é fácil, não é simples, mas tem que começar de alguma forma", finaliza.



TIAGO BERTOLETTI  
QUIROPRAXIA

HÉRNIA DE DISCO / DOR NO NERVO CIÁTICO / DORES DE CABEÇA TENSIONAIS / PROBLEMAS POSTURAI  
DORES NAS COSTAS / ESCOIOSE / TORCICOLO E OUTROS

EXCELÊNCIA NO TRATAMENTO DA COLUNA VERTEBRAL, ARTICULAÇÕES E LESÕES DO ESPORTE

(46) 99909-5995

(46) 98836 4989

Rua Minas Gerais, 599, sala 01,  
Bairro Alvorada - Fco Beltrão - PR



Atendimento odontológico de excelência em: implantes e cirurgia oral menor, endodontia (tratamento de canal), limpezas, restaurações, clareamento, próteses, ortodontia, entre outros.

(46) 98802-1678

R. Ver. Romeu Lauro Werlang, 1260 - sala 05 - Centro  
Em cima das Clínicas Associadas

## TRATAMENTOS

- Ansiedade
- Depressão
- Transtorno Bipolar
- TOC
- Alcoolismo
- Drogadição
- Síndrome do Pânico
- Esquizofrenia
- Anorexia
- Distúrbios comportamentais e outros transtornos psiquiátricos.



**Dr. Cícero José Bezerra Lima**

MÉDICO PSIQUIATRA CRM 19488 | RQE 13404

46 3524-8714 / 3524-8335 / 99911-2853

Rua Palmas, 2057, Francisco Beltrão - PR | consultoriordrcicero@hotmail.com

